



**MEHR
FÜR UNS!**
TARIFRUNDE 2024

LÜNEBURG, 1. Februar 2024

Zeitnaher Abschluss geht anders

Bereits nach 70 Minuten hat der Arbeitgeber um einen neuen Termin für die Fortsetzung der Verhandlung gebeten.

Die Verhandlungsseite des Arbeitgebers hat sich neu aufgestellt. Es haben Frau Hillenhagen (HR Lörrach & Fabo), Herr Dr. Wolf (Rechtsanwalt) und Herr Britz teilgenommen. Für einen Anschlussstarifvertrag wurde deiner Tarifkommission ein Angebot unterbreitet.

1. Angebot entspricht 2,85 Prozent

Die Entgelte sollen zum 1. März um 4 Prozent steigen und eine neue Laufzeit bis 28. Februar 2025 haben. Darüber hinaus bietet der Arbeitgeber für Beschäftigte, die nach dem 01.09.23 dem Unternehmen beigetreten sind 0,00 Prozent. Ferner strebt der Arbeitgeber eine Regelung zum Thema „Pay for Performance“ an.

Unter Berücksichtigung der Leer- und Zusatzmonate entspricht das Angebot effektiv 2,85 Prozent. Deine Tarifkommission hat deutlich gemacht, dass sie eine Spaltung der Belegschaft nicht mitmachen wird, eine leistungsabhängige Bezahlung kategorisch ablehnt und es für dieses Angebot keine 8 Wochen, seit der Übermittlung unserer Forderung, bedurft hätte. Die Argumente Krankenstand, Steigerung der Herstellungskosten und Rezession passen nicht zum erfolgreichsten Jahr der Unternehmensgeschichte. Wir werden am 23. Februar weiter an einem guten Abschluss arbeiten, um unsere Forderung von 9,5 Prozent zu erreichen.

Deine Tarifkommission

