

NGG. Wir in der obst- & gemüseverarbeitenden Industrie und Mineralbrunnenindustrie Niedersachsen/Bremen

INFO



Entgelttarif 2022/Verhandlung 1

© Monika Wierwille - shutterstock

Hannover, 13. Januar 2022

Verhandlungen ergebnislos vertagt: Tarifkommission verlangt ein nachgebessertes Angebot.

**Die Verhandlungen werden
am 14. Februar 2022 fortgesetzt.**

Liebe Kolleg*innen,
in den Verhandlungen wurden uns **keine** deutlichen Verbesserungen für eure Löhne und Gehälter angeboten. Obwohl alles teurer wird, bieten die Arbeitgeber*innen unzureichende

- 2,2% mind. 64 € ab 1.1.2022
- 2,0% ab 1.1.2023
- Azubis 40 € je zum 1.1.2022 und 1.1.2023
- Eine Übernahmeregung lehnt die Arbeitgeberseite ab.

Wir finden: Eure Arbeit ist deutlich mehr wert! **Wir bleiben bei unserer Forderung:**

- 5,5 % mehr Geld, mindestens aber 160 €
- 160 € mehr für Azubis
- Unbefristete Übernahme der Azubis im erlernten Beruf
- Laufzeit von 12 Monaten

Um das zu verhandeln, ist es wichtig, dass wir Viele in der NGG sind.

Nur so sind wir verhandlungsstark!



**Ohne den Rückhalt unserer Kolleg*innen
sind gute Tarifiergebnisse nicht durchsetzbar.**

Deshalb: Jetzt NGG-Mitglied werden!

Die Tarifkommission:

Sabrina Hirsch (Mast Jägermeister), Heike Borcheld & Stefan Schmidt (Riha WeserGold), Cornelia Isensee & Maik Dubielczyk (EMIG), Richard Feuerstein (MEG Lönigen), Uwe Mohmeyer (Göbber), Frank Sikatzki & Martin Varoß (Bad Pyrmont Mineral), Dietmar Urban (Vilsa Brunnenn), Thomas Toedter (Eckes Granini), Andreas Kühnapfel (Döhler).

Du und die NGG.

Deine Arbeit. Unsere Stärke.

www.ngg.net/mitglied-werden





Durch deine Mitgliedschaft hast du viele persönliche und auch kollektive Vorteile.

Je mehr Mitglieder wir sind, desto bessere Arbeitsbedingungen können wir durchsetzen.

1% vom Brutto

Notfallunterstützung

Streikgeld

Tarifverträge

Betriebsräte

Rechtschutz /

Beratung

Freizeitunfall-

Versicherung

Bildungsangebote

Du und die NGG. Deine Arbeit. Unsere Stärke.

Beitrittserklärung: Ja, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG.

Persönliche Daten		Berufliche Daten	
<div> <div>weiblich</div> <input type="checkbox"/> </div> <div> <div>männlich</div> <input type="checkbox"/> </div>			
Vorname		Name des Betriebes / Konzern	
Nachname		Standort des Betriebes / Filiale	
Telefon	Mobiltelefon	Straße und Hausnummer des Betriebes / Filiale	
E-Mail privat		PLZ	Ort
E-Mail dienstlich		<input type="checkbox"/> In Ausbildung von _____ bis _____	
Straße und Hausnummer		Beschäftigt als	
PLZ	Ort	<input type="checkbox"/> Teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden	
Geburtsdatum	Nationalität	Monatliches Bruttoeinkommen	Tarifgruppe
Übertritt von der Gewerkschaft	Dort Mitglied seit	Geworben von	

Hiermit trete ich der Gewerkschaft NGG bei und erkenne ihre Satzung an.

Ort, Datum	Unterschrift
------------	--------------

Per Post an:
NGG LB Nord Haubachstr. 76 | 22765 Hamburg oder per Mail an lbz.nord@ngg.net

Lastschriftmandat / Datenschutz

Ich ermächtige die NGG, Beiträge von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der NGG auf mein Konto eingezogenen Lastschriften einzulösen.

Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Meine Verpflichtung zur Beitragszahlung bleibt hiervon unberührt.

Beitragszahlung: ☐ Monatlich ☐ Vierteljährlich

IBAN

BLZ

Kontonummer

[illegible]

Kreditinstitut (Name)

BIC

Figure 1 consists of two bar charts, (a) for the 1990s and (b) for the 2000s, showing the distribution of the number of children per family. The x-axis for both charts represents the number of children (0, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100). The y-axis represents the percentage of families. In chart (a), the distribution is skewed to the right, with a peak at 2 children (approximately 25%). In chart (b), the distribution is more centered, with a peak at 2 children (approximately 20%) and a higher percentage of families with 1 child (approximately 15%).

Der Monatsbeitrag beträgt 1% des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin damit einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Eine Kündigung muss für eine Wirksamkeit spätestens 6 Wochen vor Quartalsschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Gläubiger-Identifikationsnummer: DE21NGG00000089801. Die NGG wird mir meine Mandatsreferenz mitteilen. Mir ist bekannt, dass ich die Abbuchungstermine für einzelne Lastschriften im Internet (www.ngg.net/sepa) einsehen kann. Ich entbinde die NGG ausdrücklich von weiteren Mitteilungspflichten für einzelne Lastschrifteinzüge.

Datenschutzhinweis: Meine personenbezogenen Daten werden durch die NGG unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des deutschen Datenschutzrechts (BDSG) für die Begründung und Verwaltung meiner Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden meine Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders Beauftragte weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit meiner gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz und eine Version der Datenschutzhinweise zum Ausdrucken kann ich unter www.ngg.net/datenschutz abrufen.

Ort, Datum	Unterschrift
------------	--------------